

## DISPOSICIONES

### DEPARTAMENTO DE EMPRESA Y EMPLEO

**ORDEN EMO/203/2015, de 1 de julio, por la que se modifican las bases de la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras del programa Forma e Inserta, y se abre la convocatoria de la línea 1, dirigida a empresas, para el 2015.**

En fecha 19 de junio de 2014, se publicó en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya con el número 6647, la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras y se abre la convocatoria de subvenciones del programa Forma e Inserta para el año 2014 (FI 2014).

Vista la publicación, el 23 de marzo de 2015, del Real decreto ley 4/2015, de 22 de marzo, para la reforma urgente del sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, el Servicio de Empleo de Cataluña ha hecho una revisión y ajuste de las bases reguladoras de diferentes programas que incluyen formación para el empleo, uno de los cuales es el de formación con compromiso de contratación dirigida prioritariamente a personas desempleadas.

Fruto de esta adaptación, el 5 de junio de 2015 se publicó en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya la Orden EMO/163/2015, de 27 de mayo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas al programa de formación con compromiso de contratación gestionado por entidades de formación, y se abre la convocatoria para el año 2015.

Así, el programa Forma e Inserta pasa a dirigirse exclusivamente a las empresas de la llamada línea 1 y, por lo tanto, la presente Orden tiene una doble finalidad: modificar diversos aspectos de la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, y abrir la convocatoria de subvenciones 2015, para la línea 1.

Con la presente Orden se deroga la línea 2, dirigida a entidades de formación, puesto que ya se ha publicado una nueva orden de bases reguladoras y se ha abierto la convocatoria de subvenciones para el año 2015, adaptada a las novedades del Real decreto ley 4/2015, de 22 de marzo. Además, se introducen algunas modificaciones necesarias que hacen referencia a los plazos de ejecución o justificación, y a cambios normativos que obligan a actualizar el texto de 2014, por ejemplo, respecto al módulo de prácticas en empresa de los certificados de profesionalidad, o al pago de anticipos.

Vista la Ley 17/2002, de 5 de julio, de ordenación del sistema de empleo y de creación del Servicio de Empleo de Cataluña (DOGC núm. 3676, de 12.7.2002);

Visto el Decreto 182/2010, de 23 de noviembre, de ordenación de la formación profesional para el empleo de Cataluña que tiene como objeto la regulación de la formación profesional para el empleo en Cataluña y el establecimiento de sus modalidades e iniciativas de formación, así como su régimen de funcionamiento y financiación y su estructura organizativa y de participación (DOGC núm. 5764, de 26.11.2010);

Vista la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones (BOE núm. 276, de 18.11.2003), y el Real decreto 887/2006, de 21 de julio (BOE núm. 176, de 25.7.2006), que la desarrolla; y el Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002);

Vista la Ley 2/2015, del 11 de marzo, de presupuestos de la Generalidad de Cataluña para el 2015, de presupuestos de la Generalidad de Cataluña para el 2015 (DOGC núm. 6830, de 13.03.2015);

Vista la Ley 3/2015, del 11 de marzo, de medidas fiscales, financieras y administrativas (DOGC núm. 6830, de 13.3.2015);

Visto el Real decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación profesional para el empleo (BOE núm. 83, de 7.4.2006), ya que que es de aplicación a las subvenciones previstas en esta convocatoria, es decir, las subvenciones otorgadas a las empresas para la impartición de acciones de formación profesional para el empleo, en el marco de los convenios de colaboración que incorporen el compromiso expreso de contratar un porcentaje de alumnado formado, de acuerdo con lo que prevé el artículo 8.2.c) del Real decreto 631/1993, de 3 de mayo, por el que se regula el Plan nacional de formación e inserción profesional, desarrollado por los artículos 15 y 16 de la Orden del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de 13 de abril de 1994.

CVE-DOGC-B-15188039-2015

Visto el Real decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para la Empleo (BOE núm. 87, d'11.4.2007);

Visto el Real decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad (BOE núm. 27, de 31.1.2008), modificado por el Real decreto 1675/2010, de 10 de diciembre (BOE núm. 318, de 31.12.2010), y modificado por el Real decreto 189/2013, de 15 de marzo (BOE núm. 69, de 21.03.2013) y la Orden ESS/1897/2013, de 10 de octubre, por la que se desarrolla el Real decreto 34/2008, de 18 de enero (BOE núm. 249, de 17.10.2013);

Visto el Real decreto ley 4/2015, de 22 de marzo, para la reforma urgente del sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral (BOE núm. 70, de 23.03.2015);

Vista la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, por la que se desarrolla el Real decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo en materia de formación de oferta y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación (BOE núm. 67, de 18.03.2008), y la Orden ESS/1726/2012, de 2 de agosto, que la modifica (BOE núm. 186 de 04-08-2012);

Vista la Resolución de 12 de marzo de 2010 del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se establece el procedimiento para la inclusión de nuevas especialidades en el fichero de especialidades formativas (BOE núm. 72, de 24.3.2010);

Visto el capítulo IV de la Orden TRE/338/2008, de 4 de julio, por la que se aprueban las bases reguladoras de las subvenciones relativas a la formación de oferta para realizar acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas que promueve el Servicio de Empleo de Cataluña (DOGC núm. 5171, de 11.7.2008), modificado por la Orden EMO/215/2014, de 9 de julio (DOGC núm. 6666, de 17.7.2014);

Vista la Orden TRE/349/2008, de 9 de julio, por la que se regula el régimen de ayudas y becas a las personas trabajadoras en situación de desempleo y empresas establecido en materia de formación de oferta (DOGC núm. 5176, de 18.7.2008), modificada por la Orden TRE/396/2009, de 2 de septiembre (DOGC núm. 5463, de 14.9.2009);

Vista la Orden ECO/172/2015, de 3 de junio, sobre las formas de justificación de subvenciones (DOGC núm.6890, de 11.06.2015)

Vista la Resolución EMO/1237/2014, de 2 de junio del Servicio de Empleo de Cataluña que establece los módulos económicos para el 2014 aplicables a las acciones formativas profesionales para el empleo, en materia de formación de oferta, que promueve el Servicio de Empleo de Cataluña (DOGC núm. 6638, de 05.06.2014);

Vista la Resolución TRE/3767/2009, de 30 de noviembre, por la que se publica el cuestionario de evaluación de la calidad de las acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras en situación de desempleo que promueve el Servicio de Empleo de Cataluña (DOGC núm. 5545, de 14.1.2010), modificada por la Resolución TRE/3713/2010, de 8 de octubre (DOGC núm. 5762, de 24.11.2010);

Visto el Reglamento (UE) número 1407/2013 de la Comisión de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de minimis (DOUE L352/1 de 24.12.2013);

Vistos los informes del Área Jurídica de Empleo y Relaciones Laborales y de la Intervención Delegada, habiendo informado previamente al Consejo de Dirección del Servicio de Empleo de Cataluña, a propuesta de la persona directora del Servicio de Empleo de Cataluña y en uso de las facultades que me son conferidas de acuerdo con el artículo 12 de la Ley 13/1989, de 14 de diciembre, de organización, procedimiento y régimen jurídico de la Administración de la Generalidad de Cataluña (DOGC núm. 1234, de 22.12.1989).

Por todo eso,

Ordeno:

Artículo 1

Objeto

1.1 Modificar las bases 1, 2, 3, 4, 12, 13 y 16 del anexo 1, los puntos 5 y 6 del anexo 2, y el apartado de

CVE-DOGC-B-15188039-2015

gastos no subvencionables del anexo 5 de la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras y se abre la convocatoria de subvenciones del programa Forma e Inserta para el año 2014 (FI 2014)

1.2 Abrir la convocatoria para el 2015 para la línea 1 dirigida a empresas.

## Capítulo I

Modificación de la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras y se abre la convocatoria de subvenciones del programa Forma e Inserta para el año 2014 (FI 2014)

## Artículo 2

Se modifica la base 1, del anexo 1, que queda redactada de la manera siguiente:

"El objeto de estas bases es regular la concesión de subvenciones para la ejecución de acciones formativas con la modalidad de compromiso de contratación dentro del programa Forma e Inserta, que se enmarca en la formación de oferta dirigida prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas que promueve el Servicio de Empleo de Cataluña.

Línea 1: Dirigida a empresas, asociaciones de empresas, gremios u otras entidades con personalidad jurídica propia que se comprometan a contratar, como mínimo, el 60% de los/las alumnos/as otorgados/as y que este alumnado contratado haya asistido al menos al 75% de la acción formativa con el fin de cubrir un puesto de trabajo vinculado de manera inequívoca a la formación recibida."

## Artículo 3

Se modifica la base 2, del anexo 1, que queda redactada de la manera siguiente:

"Entidades beneficiarias

Podrán ser beneficiarias de una subvención para la realización de las acciones formativas reguladas en esta Orden las entidades siguientes, con la condición que tengan establecimiento operativo, sucursal o delegación en Cataluña:

Línea 1

Empresas, asociaciones empresariales, gremios y otras entidades con establecimiento operativo en Cataluña que se comprometan a contratar como mínimo el 60% de alumnado otorgado, que deben realizar al menos el 75% de la especialidad o itinerario formativo subvencionado. La contratación debe ser de carácter indefinido o para un periodo mínimo inicial de seis meses a jornada completa, o el tiempo equivalente en el caso de que la contratación sea a tiempo parcial.

En el caso de asociaciones de empresas, gremios u otras entidades con personalidad jurídica propia en las que haya miembros asociados de la entidad beneficiaria que se comprometan a efectuar la totalidad o parte de las actividades que fundamentan la concesión de la subvención, en especial la contratación de las personas que reciban la formación, en nombre y por cuenta de la entidad beneficiaria, tendrán igualmente la consideración de personas beneficiarias, de acuerdo con lo que dispone el artículo 11.2 y 11.3 de la Ley 38/2003, 17 de noviembre, general de subvenciones. Cada miembro de la agrupación será responsable del cumplimiento de las actividades comprometidas, incluido el compromiso de contratación o de inserción del 60% de alumnado formado, y si alguno de los miembros debiera reintegrar la subvención y no lo hiciera, el resto de miembros debería responder solidariamente de acuerdo con los artículos 40.2 y 53.a) de la Ley 38/2003, 17 de noviembre, general de subvenciones.

Será necesario demostrar documentalmente qué relación existe entre la entidad solicitante y sus miembros asociados o agrupados que asumen el compromiso de hacer la formación y/o la contratación de las personas formadas y presentar un acuerdo de colaboración (de acuerdo con el modelo estandarizado que podemos encontrar en el catálogo de impresos del Departamento de Empresa y Empleo) que contendrá como mínimo:

- Descripción de la agrupación con identificación de la entidad que actuará como persona representante.
- Quien hace la coordinación técnica y qué funciones tiene encomendadas.

CVE-DOGC-B-15188039-2015

-Definición de los compromisos que adquiere cada entidad agrupada con el detalle de las tareas y la cuantificación económica de éstas.

Este acuerdo deberá presentarlo la persona representante de la agrupación y deberá que estar firmado por todas las personas representantes de las entidades participantes."

#### Artículo 4

Se modifica la base 3 del anexo 1, que queda redactada de la manera siguiente:

"Requisitos para obtener la condición de entidad beneficiaria

3.1 Las entidades solicitantes deben cumplir los requisitos siguientes en el momento de la solicitud, sin los que no podrán acceder a la subvención:

- a) Dar empleo, al menos, a un 2% de personas trabajadoras con disminución sobre el número total de personas trabajadoras de la entidad, o bien aplicar las medidas alternativas de acuerdo con el artículo 42 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (BOE núm. 289, de 3.12.2013), el Real decreto 364/2005, de 8 de abril (BOE núm. 94, de 20.4.2005) y el Decreto 86/2015, de 2 de junio sobre la aplicación de la cuota de reserva del 2% a favor de personas con discapacidad en empresas de 50 o más personas trabajadoras y de las medidas alternativas de carácter excepcional a su cumplimiento (DOGC núm. 6885, de 4.6.2015). Este requisito sólo es aplicable en el caso de empresas con una plantilla igual o superior a cincuenta personas.
- b) Cumplir las obligaciones tributarias ante el Estado y la Generalidad y las obligaciones ante la Seguridad Social. Este cumplimiento deberá mantenerse a lo largo de todo el procedimiento: en el momento de presentación de la solicitud, previamente a la resolución de otorgamiento y antes de recibir cualquier pago.
- c) No encontrarse en ninguna de las circunstancias que prevé el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones (BOE núm. 276, de 18.11.2003).
- d) Indicar, de acuerdo con los agentes sociales, los medios que utilizan para prevenir y detectar casos de acoso sexual y de acoso por razón de sexo y de intervenir en sus centros de trabajo, de conformidad con la Ley 5/2008, de 24 de abril, del derecho de las mujeres a erradicar la violencia machista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008). Este requisito sólo es aplicable en el caso de empresas con una plantilla igual o superior a 25 personas.
- e) Cumplir los requisitos establecidos en los artículos 32.1, 32.3 y 36.4 de la Ley 1/1998, de 7 de enero, de política lingüística (DOGC núm. 2553, de 07.01.1998).
- f) No haber sido sancionadas, en resolución firme, por la comisión de infracción grave en materia de integración laboral de discapacidades, o muy grave en materia de relaciones laborales o en materia de seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con el Texto refundido de la Ley sobre infracciones y sanciones en el orden social, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2000, de 4 de agosto (BOE núm. 89, de 8.8.2000).
- g) Cumplir las obligaciones y no incurrir en los supuestos de prohibición establecidos en los artículos 90.bis y 92.bis del Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002).
- h) Acreditar que disponen de un sistema de organización y de gestión de la prevención, de acuerdo con la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales, de 8 de noviembre (BOE núm. 269, de 10.11.1995); el Real decreto 39/1997, de 17 de enero (BOE núm. 27, de 31.1.1997), por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención, así como de acuerdo con las modificaciones posteriores introducidas por la Ley 54/2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales (BOE núm. 298, de 13.12.2003).
- i) Cumplir la obligación de respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con esta finalidad, adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre hombres y mujeres. En el caso de las empresas de más de 250 personas trabajadoras, éstas deberán elaborar y aplicar con carácter obligatorio un Plan de Igualdad, de acuerdo con lo que establece el artículo 45 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres (BOE núm. 71, de 23.3.2007).
- j) Adquirir el compromiso de contratar como mínimo al 60% del alumnado otorgado, siempre que este alumnado contratado haya asistido al menos al 75% de la acción formativa y que cubra un puesto de trabajo

CVE-DOGC-B-15188039-2015

vinculado de manera inequívoca a la formación recibida, mediante un contrato indefinido o como mínimo de 6 meses, a jornada completa, o el tiempo equivalente en el caso de que la contratación sea a tiempo parcial.

k) Las entidades solicitantes que tengan que ejecutar acciones formativas del Fichero Catalán de Especialidades Formativas, así como también los centros de formación que sean subcontratados, deben disponer de la certificación de calidad correspondiente de su sistema de gestión de la formación para el empleo, expedida por un organismo certificador debidamente acreditado ante la Entidad Nacional de Acreditación (ENAC) y vigente durante todo el periodo de ejecución de las acciones, si procede de acuerdo con lo que establece el artículo 37 de la Orden TRE/338/2008, de 4 de julio, por la que se aprueban las bases reguladoras de las subvenciones relativas a la formación de oferta para realizar acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas que promueve el Servicio de Empleo de Cataluña.

l) Disponer del certificado de solidez del inmueble donde se impartirán las clases expedido y visado en los tres años anteriores a la fecha de solicitud. Este requisito no será obligatorio cuando se trate de especialidades formativas a medida de la empresa y ésta haga directamente la formación, sin subcontratar un centro de formación.

m) Estar inscritos/as/acreditados/as en el Registro de centros y entidades de formación del Servicio de Empleo de Cataluña, en las condiciones siguientes:

- Las entidades que realicen formación por ellas mismas, de especialidades incluidas en el Fichero Catalán de Especialidades Formativas del Servicio de Empleo de Cataluña, deberán estar inscritas o acreditadas o en proceso de inscripción y/o acreditación en el Registro de centros y entidades de formación del Servicio de Empleo de Cataluña en el momento de presentación de la solicitud de subvención. En este caso la resolución de otorgamiento de la subvención estará condicionada a la resolución de inclusión en el Registro de centros y entidades de formación del Servicio de Empleo de Cataluña. No se podrán iniciar las acciones subvencionadas hasta que se disponga de la resolución de inclusión o acreditación en el Registro de centros y entidades de formación del Servicio de Empleo de Cataluña.

Si la formación es a medida y la entidad no está de alta en el Registro de centros y entidades de formación del Servicio de Empleo de Cataluña, la resolución de otorgamiento de la subvención supondrá de manera implícita la autorización para impartir la acción formativa de esta especialidad durante la convocatoria en que se otorgue.

- Las entidades que subcontraten toda o parte de la acción formativa lo deben hacer con centros que consten, a la fecha de la solicitud de la subvención, ya inscritos o acreditados en el Registro para la especialidad solicitada si la formación forma parte del Fichero Catalán de Especialidades Formativas. Si la especialidad a impartir es a medida de la empresa, igualmente los centros subcontratados deberán estar de alta en el Registro, y la resolución de otorgamiento de la subvención supondrá la autorización para impartir la acción formativa de esta especialidad durante la convocatoria en que se otorgue.

n) En el caso de solicitar especialidades a medida, la entidad que imparta la formación solicitada debe cumplir los requisitos de instalaciones, equipamientos y personal docente, de acuerdo con el programa de formación que se quiere impartir que se adjunta a la solicitud. La comprobación se hará mediante la visita a las instalaciones por parte del personal técnico acreditado del Servicio de Empleo de Cataluña.

o) Disponer por sí mismas o a través de otros, de las instalaciones adecuadas y de los medios técnicos humanos y materiales necesarios para impartir la formación, para realizar funciones de programación, coordinación y control interno de la acción formativa, así como de la plataforma correspondiente para impartir la formación no presencial si procede.

p) Las empresas que contraten a los/las alumnos/as, no deben haber realizado extinciones de contratos de trabajo por causas objetivas declaradas improcedentes por sentencia judicial ni haber realizado un despido colectivo, en los 6 meses anteriores a la presentación de la solicitud de subvención.

q) En el caso de personas físicas empresarias, estar dado de alta en el censo del impuesto sobre actividades económicas en aquellos supuestos en los que sea obligatorio.

r) En el caso de que la realización de la actividad objeto de la subvención utilice cualquier elemento susceptible de generar derechos de autor, cumplir con la normativa sobre propiedad intelectual.

s) En el caso de entidades sin ánimo de lucro, estar inscritas en el registro correspondiente.

t) En caso de asociaciones y fundaciones ya constituidas sujetas a las disposiciones del Código civil de Cataluña, disponer de los estatutos adaptados e inscritos antes del 31 de diciembre de 2012, de acuerdo con la disposición transitoria primera de la Ley 4/2008, del libro tercero del Código civil de Cataluña, relativo a las personas jurídicas (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008), modificada por la Ley 5/2011, de 19 de julio (DOGC núm.

CVE-DOGC-B-15188039-2015

5925, de 21.7.2011).

u) En el caso de fundaciones, además del punto anterior, deben cumplir el deber de presentar las cuentas anuales ante el Protectorado, de acuerdo con el artículo 336.3 del libro tercero del Código civil de Cataluña, aprobado por la Ley 4/2008, de 24 de abril.

v) Cumplir los requisitos específicos que se determinan en esta Orden y cumplir cualquier otra obligación legal o reglamentaria que pueda afectarlas.

3.2 Las entidades beneficiarias, dado que las subvenciones que se otorguen tienen la consideración de ayudas de minimis, deben cumplir, además, los requisitos siguientes:

a) No incumplir la normativa de minimis que establece el Reglamento (UE) núm. 1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de minimis. En este sentido, no haber recibido la cantidad total de 200.000,00 euros de ayudas de minimis en los últimos 3 ejercicios fiscales (ejercicio fiscal en curso y los dos anteriores), por parte de otra administración, organismo o empresa pública de ámbito estatal, autonómico o local. Las ayudas de minimis no se podrán acumular con otra ayuda estatal por los mismos gastos subvencionables si esta acumulación da lugar a una intensidad superior a las establecidas en el Reglamento general de exención por categorías o en una decisión de la Comisión.

b) De acuerdo con la normativa de ayudas de Estado, no se pueden dar ayudas a empresas que estén sujetas a una Orden de recuperación pendiente, después de una decisión de la Comisión Europea declarante una ayuda ilegal e incompatible con el mercado interior.

De acuerdo con el actual Reglamento de ayudas de minimis, las empresas en crisis no están excluidas de su ámbito de aplicación (sólo se tendrá en cuenta la situación financiera de la empresa si la ayuda es en forma de garantía y/o de préstamo).

3.3 Los requisitos previstos en los apartados anteriores se acreditan mediante las declaraciones responsables incluidas en el impreso de solicitud.

3.4 El incumplimiento de cualquiera de estos requisitos comportará la inadmisión de la solicitud sin entrar a revisarla, y se dictará la resolución correspondiente como prevé la base 8, apartados 14 y 16, de esta Orden."

## Artículo 5

Se modifica la base 4.3 del anexo 1, que queda redactada de la manera siguiente:

"El Servicio de Empleo de Cataluña establecerá en cada convocatoria qué colectivos son prioritarios".

## Artículo 6

Se modifica la base 12 del anexo 1, que queda redactada de la manera siguiente:

"1. Las entidades beneficiarias de la subvención podrán subcontratar, con centros de formación inscritos y/o acreditados en el Registro de centros y de formación del Servicio de Empleo de Cataluña, de acuerdo con que establece este artículo, hasta el 100% del importe otorgado, la realización de las acciones formativas y su gestión mediante el aplicativo informático del Servicio de Empleo de Cataluña (GIA).

Estos centros de formación no podrán subcontratar con terceros la ejecución de las acciones formativas que les sean adjudicadas.

La entidad solicitante deberá informar los datos del centro de formación subcontratado en el aplicativo GIA.

La subcontratación requiere la autorización del Servicio de Empleo de Cataluña, antes del inicio de las acciones formativas.

2. El centro de formación que se subcontrate debe estar de alta en el Registro de centros y entidades de formación del Servicio de Empleo de Cataluña como inscrito y/o acreditado en al menos una especialidad del fichero en la fecha de publicación de la convocatoria, y deberá constar inscrito o acreditado en el registro en la especialidad formativa solicitada a fecha de la publicación de la convocatoria de la subvención.

3. Si la especialidad a impartir forma parte del Fichero Catalán de Especialidades Formativas del Servicio de Empleo de Cataluña, el centro o entidad de formación deberá disponer de la homologación correspondiente de la especialidad solicitada en el momento de la publicación de la presente convocatoria.



CVE-DOGC-B-15188039-2015

4. Si la especialidad a impartir es a medida de las necesidades de la empresa, la entidad subcontratada, además de estar de alta en el registro, debe disponer de las instalaciones, dotaciones y personal adecuados.
5. Si la formación se hace fuera de la empresa, la empresa subcontratada deberá disponer del certificado de solidez del inmueble donde se impartirán las clases expedido y visado en los tres años anteriores a la fecha de solicitud. Tanto si se subcontratan espacios o sólo personal formador deberá disponer del certificado de calidad en materia de formación vigente en el periodo de ejecución de la formación.
6. La autorización del Servicio de Empleo de Cataluña para llevar a cabo la subcontratación solicitada deberá obtenerse antes del inicio de las acciones formativas.
7. El anexo 3 de la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, recoge todas las condiciones que deben cumplir las entidades en caso de subcontratación de acciones."

#### Artículo 7

Se modifica la base 13 del anexo 1, que queda redactada de la manera siguiente:

"13.1 Previamente al reconocimiento de la obligación de cada uno de los pagos, el órgano encargado de emitir la propuesta comprobará, de oficio, si la entidad beneficiaria está al corriente de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social. La firma de la solicitud de subvención por parte de la entidad beneficiaria implica la autorización para hacer la comprobación.

13.2 El pago de la subvención se tramita mediante un anticipo del 60% del importe otorgado, a partir de su concesión, para la que no se exigen garantías. El pago del 40% restante se debe tramitar una vez la actividad subvencionada ha sido debidamente justificada de acuerdo con la base 16 de esta Orden.

13.3 La ordenación de pago correspondiente y su pago material se efectuará de acuerdo con el Plan de Tesorería del Servicio de Empleo de Cataluña y su disponibilidad.

13.4 La persona titular del Servicio de Formación Profesional para la Inserción Laboral es el órgano que firmará la propuesta de pago del anticipo, a partir del momento en que la entidad beneficiaria informe, mediante la red telemática del Servicio de Empleo de Cataluña, que la primera acción se ha iniciado y se haya cerrado la inscripción de las personas participantes.

13.5 La persona titular del Servicio de Control y Justificación Económica es el órgano que firmará la propuesta del segundo pago, una vez la actividad subvencionada haya sido debidamente justificada con la base 16, y una vez verificado que las actividades se han realizado correctamente, se ha hecho la contratación comprometida y se han justificado los gastos de la acción formativa.

El importe del segundo pago se ajustará a la cuantía de subvención finalmente justificada, de acuerdo con las horas ejecutadas, los alumnos, las justificaciones económicas de los gastos y el grado de cumplimiento del compromiso de contratación adquirido.

13.6 La persona titular de la Subdirección General de Gestión Económica y Patrimonio del Servicio de Empleo de Cataluña es el órgano que firmará la orden de pago de esta Orden."

#### Artículo 8

Se modifican los apartados 1 y 3 de la base 16 del anexo 1, relativa a la justificación, que quedan redactados de la manera siguiente:

"16.1 Las entidades beneficiarias de las subvenciones deben justificar la aplicación de los fondos de acuerdo con los artículos 30 y 31 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, el artículo 98.1 del Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, por la que se aprueba el Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña y la Orden ECO/172/2015, de 3 de junio, sobre las formas de justificación de subvenciones (DOGC núm.6890, de 11.06.2015)."

"16.3 Las entidades beneficiarias de las subvenciones quedan obligadas a presentar la justificación en el plazo máximo de 3 meses contados a partir de la finalización de la última acción formativa otorgada, última acción formativa otorgada, no más tarde del 30 de diciembre del año siguiente al del otorgamiento, a menos que la convocatoria establezca otra cosa.

Para acreditar el cumplimiento del compromiso de contratación hay un plazo de 4 meses, con las excepciones previstas en el apartado 10 del anexo 2 de esta Orden. Si en este plazo no se han materializado las

CVE-DOGC-B-15188039-2015

contrataciones, las entidades beneficiarias pueden solicitar al Servicio de Empleo de Cataluña una ampliación del plazo, de hasta 6 meses, para acreditar documentalmente la contratación de los participantes, de acuerdo con el apartado 10 mencionado."

## Artículo 9

Se modifica el punto 5.1 a) del anexo 2, relativo a las acciones de formación, dentro del Fichero, dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad, que queda redactado de la manera siguiente:

"5.1.a) Acciones de formación, dentro del Fichero, dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad.

### Regulación y requisitos:

Cada certificado de profesionalidad está regulado por un Real decreto que especifica, además del programa formativo detallado por unidades de competencia, módulos formativos y unidades formativas, todos los requisitos respecto de las instalaciones, dotación, equipamientos, personal formador, perfil del alumnado y evaluaciones.

La entidad que imparte la formación debe cumplir con todos los requisitos establecidos por el Real decreto que regule el certificado de profesionalidad y debe estar acreditada en la especialidad concreta antes del inicio de la acción formativa, según dispone la normativa estatal.

### Estructura y programación de las acciones formativas:

Se pueden programar la totalidad de los módulos formativos que componen un certificado de profesionalidad, incluido el módulo de formación práctica en centros de trabajo, o bien alguno o algunos de los módulos formativos asociados a cada una de las unidades de competencia.

En el caso de que se programen todos los módulos formativos de un certificado de profesionalidad, se deberá realizar obligatoriamente el módulo de formación práctica que deberá programarse en un plazo no superior a cuatro meses a partir de la finalización del último módulo formativo. Si no se puede cumplir este plazo, la entidad podrá solicitar una ampliación al Servicio de Empleo de Cataluña exponiendo los motivos.

La superación de la totalidad de la formación asociada a un módulo o de todas las unidades formativas que lo componen da derecho a la acreditación parcial acumulable de la unidad de competencia correspondiente.

### Módulo de prácticas no laborales en centros de trabajo:

El módulo de formación práctica en centros de trabajo es un bloque de formación específica que se desarrolla en la empresa, preferentemente en la que haya adquirido el compromiso de contratación, ya que es donde el alumnado deberá trabajar posteriormente, con la finalidad de que pueda observar y ejercer las actividades y funciones propias de los diferentes puestos de trabajo del perfil profesional y conocer la organización de los procesos productivos o de servicios y las relaciones laborales.

Para acceder a este módulo de formación práctica en centros de trabajo se debe haber superado con evaluación positiva el resto de los módulos formativos del certificado de profesionalidad.

Excepcionalmente, a petición motivada de la entidad, el Servicio de Empleo de Cataluña podrá autorizar la simultaneidad del módulo de prácticas profesionales no laborales del certificado de profesionalidad con los módulos formativos del certificado de profesionalidad en los casos siguientes:

- Cuando ya se haya impartido como mínimo el setenta por ciento de los módulos formativos de la totalidad del certificado de profesionalidad y haya algún criterio pedagógico que lo aconseje.
- Cuando se realice con el último módulo formativo del itinerario del certificado de profesionalidad que está impartiendo.

En todos los casos para iniciar el módulo de formación práctica en centros de trabajo el alumnado deberá haber superado con evaluación positiva los módulos formativos ya impartidos del certificado de profesionalidad.

Esta autorización se debe resolver en el plazo de un mes a partir de la presentación de su solicitud. Si no se resuelve en este plazo, se entenderá admitida la solicitud por silencio administrativo.

Los centros o entidades que soliciten la subvención para la realización de este módulo deben suscribir convenios de colaboración entre el centro de formación y la empresa donde se efectúan las prácticas y el alumno/a (o representante legal en el caso de menores no emancipados legalmente), de acuerdo con el modelo normalizado que está disponible en el aplicativo qBID. De estos convenios se informará a los



CVE-DOGC-B-15188039-2015

representantes legales de las personas trabajadoras.

En el caso de que las prácticas se realicen en la empresa beneficiaria de la subvención ésta formalizará un convenio con el Servicio de Empleo de Cataluña para su realización.

El centro formativo y la empresa donde se realicen las prácticas designarán, cada una, una persona tutora entre su personal que será la responsable de acordar el plan de actividades del alumnado, supervisará, apoyará técnico y realizará el seguimiento y evaluación.

La realización de estas prácticas no supondrá la existencia de relación laboral entre el alumnado y la empresa.

La gestión de las prácticas se realizará utilizando las herramientas informáticas que el Servicio de Empleo de Cataluña determine.

La subvención del módulo de formación práctica en empresa va destinada a la financiación de los costes de la actividad de la persona tutora del centro o entidad de formación.

Exención del módulo de formación práctica en centros de trabajo:

Pueden solicitar al Servicio de Empleo de Cataluña la exención de la realización de este módulo las personas que acrediten una experiencia laboral mínima de 3 meses, con un mínimo de 300 horas trabajadas en total, durante los últimos 5 años antes de la fecha de la solicitud de exención, que se corresponda con las capacidades recogidas en el módulo de formación práctica en centros de trabajo, a no ser que el/la mismo/a alumno/a valore positivamente la participación en el módulo mencionado para actualizar conocimientos, habilidades y nuevas competencias. La solicitud de exención del módulo de formación práctica en centros de trabajo, así como la documentación requerida para acreditar la experiencia laboral se encuentra a la página web del Servicio de Empleo de Cataluña [www.oficinadetreball.gencat.cat](http://www.oficinadetreball.gencat.cat) en el apartado de certificados de profesionalidad.

Se considerará experiencia laboral además de la adquirida como persona trabajadora o persona trabajadora asalariada o autónoma o por cuenta propia la que se ha adquirido como becario/aria o voluntario/aria.

La superación de este módulo o la exención de lo mismo es imprescindible para la obtención del certificado de profesionalidad."

#### Artículo 10

Se modifica el punto 6, del anexo 2, sobre el número de alumnos/as por acción formativa, que queda redactado de la manera siguiente:

"6. Número de alumnos/as por acción formativa.

Se podrá solicitar subvención para un número de personas no superior a 15 para cada acción formativa, de acuerdo con los criterios siguientes:

- Empresas con menos de 50 personas trabajadoras: mínimo 4 alumnos/as y máximo 15 por acción formativa.
- Empresas de 50 personas trabajadoras o más: mínimo 6 alumnos/as y máximo 15 por acción formativa.
- En las especialidades dirigidas al colectivo de personas con discapacidad, como mínimo 4 y como máximo el número que determine su programa formativo. Estas especialidades se pueden consultar a la web [www.oficinadetreball.gencat.cat](http://www.oficinadetreball.gencat.cat).
- En cualquiera de los casos, si la formación la imparte la propia empresa solicitante: entre 1 y 15 alumnos/as por acción formativa.

Se podrán incorporar hasta 20 alumnos/as a la acción formativa, sin que implique más subvención, si las instalaciones de la entidad o centro y su homologación lo permiten."

#### Artículo 11

Se modifica un punto del apartado "Gastos no subvencionables" dentro del anexo 5.

Concretamente, el punto del apartado Gastos no subvencionables que dice:

"- Otros impuestos o tasas, salvo el impuesto personal sobre la renta en los casos que se contempla su subvencionalidad."

CVE-DOGC-B-15188039-2015

Queda redactado de la manera siguiente:

"-Otros impuestos o tasas. No se consideran gastos subvencionables los impuestos indirectos cuando son susceptibles de recuperación, ni los impuestos personales sobre la renta del beneficiario."

## Capítulo II

Convocatoria correspondiente al año 2015 de las subvenciones de las acciones de formación con compromiso de contratación dentro del programa Forma e Inserta para la línea 1, dirigida a empresas.

### Artículo 12

Se abre la convocatoria correspondiente al año 2015 para la presentación de solicitudes de subvención del programa Forma e Inserta dentro de la línea 1.

Las bases reguladoras de estas subvenciones son las recogidas en la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras y se abre la convocatoria de subvenciones del programa Forma e Inserta para el año 2014 (FI 2014), con las modificaciones introducidas por la presente Orden.

### Artículo 13

#### Aplicación presupuestaria e importe convocado

13.1 El importe máximo destinado a la concesión de estas subvenciones es de 1.000.000,00 euros del presupuesto del Servicio de Empleo de Cataluña para el año 2015.

Las partidas presupuestarias para esta convocatoria son:

6204D/460.0001.01/331F/0000; 6204D/461.0001.01/331F/0000; 6204D/469.0001.02/331F/0000;  
6204D/484.0001.02/331F/0000; 6204D/481.0001.02/331F/0000; 6204D/482.0001.02/331F/0000;  
6204D/470.0001.03/331F/0000

Teniendo en cuenta que cada una de las partidas es finalista y dirigida a una tipología de entidad, una vez se resuelva la concurrencia competitiva de esta convocatoria se harán los trámites correspondientes para redistribuir los créditos entre las partidas presupuestarias con el fin de imputar correctamente a las entidades beneficiarias de las subvenciones, en función de la tipología de entidad, en la estructura económica del presupuesto del Servicio de Empleo de Cataluña para el 2015.

13.2 Esta dotación inicial se podrá ampliar en función de la disponibilidad presupuestaria, mediante resolución de la persona director/a del Servicio de Empleo de Cataluña.

13.3 La resolución de otorgamiento de estas subvenciones estará condicionada a la disponibilidad presupuestaria suficiente para esta finalidad.

13.4 A medida que se produzcan renunciaciones o revocaciones de las subvenciones y en el supuesto de que una vez resuelta la convocatoria se haya agotado el importe máximo destinado para este ejercicio a las acciones reguladas en esta Orden, y/o si se produce la efectiva transferencia de créditos, se podrán asignar nuevos otorgamientos de acciones formativas que no obtuvieron subvención porque se había agotado el presupuesto disponible y que cumplan los requisitos para obtener la subvención que dispone esta convocatoria.

13.5 La resolución de otorgamiento de estas subvenciones estará condicionada a la disponibilidad presupuestaria suficiente para esta finalidad, ya que corresponde a programas concedidos a la reunión de la LX Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales celebrada el día 13 de abril de 2015, mediante la que se distribuyen territorialmente las subvenciones del ámbito laboral financiadas a cargo de los presupuestos generales del Estado.

13.6 De acuerdo con el Reglamento (UE) núm. 1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de minimis la cuantía total de ayuda que puede recibir una única empresa no puede ser superior a 200.000,00 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. De conformidad con el Reglamento, no se podrá conceder nueva ayuda de minimis hasta que no se compruebe que no se está incrementando el

CVE-DOGC-B-15188039-2015

importe total de la ayuda de minimis recibida por la empresa durante el periodo del ejercicio fiscal en curso y de los dos ejercicios fiscales anteriores por encima del límite máximo de 200.000 euros. Las ayudas de minimis no se podrán acumular con otra ayuda estatal para los mismos gastos subvencionables si esta acumulación da lugar a una intensidad superior a las establecidas en el Reglamento general de exención por categorías o en una decisión de la Comisión.

13.7 El importe destinado a las becas y ayudas para el alumnado participante en las acciones formativas otorgadas, regulados en la base 7 del anexo 1 de la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, es de 25.000,00 euros del presupuesto del Servicio de Empleo de Cataluña para el 2015, a cargo de la partida presupuestaria 6204D/480.0018.04/331F/0000 para el ejercicio 2015.

13.8 El otorgamiento de las subvenciones está supeditado a la posibilidad de reducción parcial o total de la subvención, antes de que se dicte la resolución definitiva de otorgamiento, como consecuencia de las restricciones que deriven del cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

#### Artículo 14

##### Solicitudes y plazo de presentación

14.1 El plazo de presentación de las solicitudes se iniciará a partir del día siguiente de la publicación de esta Orden en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya y finalizará el 31 de octubre de 2015, incluido.

14.2 Las solicitudes se deben presentar en los lugares y por los medios a los que hace referencia la base 10, del anexo 1, de la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio.

14.3 El incumplimiento de los requisitos de la base 3, del anexo 1, de la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, o del plazo de presentación establecido para la presente convocatoria en el punto 1 de este artículo, comportará la inadmisión de la solicitud.

#### Artículo 15

##### Plazo de ejecución

A fin de que se considere iniciado el conjunto de actuaciones que corresponden a la subvención otorgada, las entidades beneficiarias deberán iniciar, al menos alguna de las acciones, a partir de la fecha de notificación del otorgamiento de la subvención y hasta el 30 de diciembre de 2015.

Las acciones deberán finalizar como máximo el 31 de octubre de 2016.

#### Artículo 16

##### Colectivos prioritarios

Se considera prioritaria la participación en las acciones formativas de las personas trabajadoras desempleadas, que cumplan los requisitos establecidos en la base 4 de la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, con las características siguientes:

Jóvenes menores de 30 años.

Personas con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo y/o en situación de vulnerabilidad social (personas con discapacidad, mayores de 45 años, parados de larga duración).

Personas que no cobran prestación por desempleo o que no tengan derecho.

#### Artículo 17

##### Entidades beneficiarias

Podrán ser beneficiarias de una subvención para la realización de las acciones formativas reguladas en esta Orden las empresas descritas en la base 2 del anexo 1 de la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, con la redacción dada por la presente Orden.

CVE-DOGC-B-15188039-2015

## Artículo 18

### Requisitos para obtener la condición de entidad beneficiaria

Son los previstos en la base 3, del anexo 1, de la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, con la redacción dada por la presente Orden.

## Artículo 19

### Procedimiento de concesión

El procedimiento de estas subvenciones es el régimen de concesión reglada, de acuerdo con lo que establece la base 9, del anexo 1, de la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio.

## Artículo 20

### Órgano competente, resolución de las subvenciones y recursos

El órgano competente para dictar la resolución, el plazo para concluir el procedimiento, el medio de notificación y el régimen de recursos se regulan en la base 10, del anexo 1, de la Orden EMO/185/2014.

## Disposición adicional

Vista la publicación del Decreto 71/2015, de 12 de mayo, de reestructuración del Servicio de Empleo de Cataluña (DOGC núm. 6871, de 14.5.2015), todas las referencias a órganos y unidades del Servicio de Empleo de Cataluña que contiene la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, se entenderán referidas en los nuevos órganos o unidades definidas en este Decreto.

## Disposición derogatoria

Se deroga todo aquello referido a la línea 2, dirigida a centros y entidades de formación inscritos o acreditados en el Registro de centros y entidades de formación del Servicio de Empleo de Cataluña, que dispone la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras y se abre la convocatoria de subvenciones del programa Forma e Inserta para el año 2014 (FI 2014).

## Disposición transitoria

Las modificaciones introducidas por la presente Orden no son de aplicación a las subvenciones concedidas antes de la publicación de esta Orden, que se seguirán rigiendo por la Orden EMO/185/2014, de 13 de junio, con su redacción original.

## Disposición final

### Entrada en vigor

Esta Orden entrará en vigor al día siguiente de la publicación en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, 1 de julio de 2015

CVE-DOGC-B-15188039-2015

Felip Puig i Godes

Consejero de Empresa y Empleo

(15.188.039)